

Ennen hakemuksen tekemistä varmista, että työnhakija, jonka työsuhteen perusteella kuntalisähakemus tehdään, kuuluu työllistämisen kuntalisän kohderyhmään:

Vähintään 12 kk työttömänä olleet lieksalaiset alle 62-vuotiaat (ikä työsuhteen alkaessa enintään 61-vuotias), jotka ovat työttöminä työnhakijoina työllisyysalueella sekä enintään 12 kuukautta sitten ammatti- tai korkeakoulututkinnon kokonaan suorittaneet alle 30-vuotiaat lieksalaiset (ei edellytä kohderyhmätarkastusta).

KOHDERYHMÄTARKISTUS:

Työnhakija pyytää Pohjois-Karjalan työllisyysaluetta tarkastamaan Lieksan kaupungin työllistämisen kuntalisän kohderyhmään kuulumiseen:

Tarkistustapa 1

Työnhakija voi tulostaa linkistä [Kaupungin työllisyyspalvelut - lieksa.fi](http://Kaupungin%20tyollisyyspalvelut%20-%20lieksa.fi) SUOSTUMUS KOHDERYHMÄTARKASTUKSEEN -lomakkeen ja toimittaa sen allekirjoitettuna työllisyysalueen Lieksan palvelupisteelle (Moisionkatu 1, 3.2.2025 alkaen Pielisentie 9) tai lähettää sen sähköpostitse tyollisyysalue@joensuu.fi työllisyysalueelle.

Tarkistustapa 2

Työnhakija voi pyytää työllisyysalueen asiantuntijatapaamisen yhteydessä kohderyhmätarkastusta ja allekirjoittaa SUOSTUMUS KOHDERYHMÄTARKASTUKSEEN -lomakkeen samalla.

Työllisyysalue/Lieksan toimipiste

Lieksan toimipiste tarkastaa, kuuluuko työnhakija työllistämisen kohderyhmään ja toimittaa suostumuksen mukaiset kohderyhmätiedot työnhakijalle itselleen ja Lieksan kaupungin työllisyyspalveluille. Jos työnhakija ei kuulu kuntalisän kohderyhmään, tieto toimitetaan vain työnhakijalle itselleen. SUOSTUMUS KOHDERYHMÄTARKASTUKSEEN -lomakkeesta selviää, mitä ja miten tietoja vaihdetaan.

Lieksan kaupungin työllisyyspalvelut

Kohderyhmätarkastus on voimassa kolme kuukautta siitä päivästä, kun tieto on haettu työvoimaviranomaisen asiakastietojärjestelmästä. Työsuhteen pitää alkaa kolmen kuukauden sisällä kohderyhmätarkastuksen päiväyksestä. Tiedot poistetaan suostumuksen määräajan umpeuduttua kunkin kalenterikuukauden lopussa.

Kohderyhmätarkastus ei varmista työllistämisen kuntalisän myöntämistä. Kotikuntatarkastus tehdään vasta työnantajalta tulleen kuntalisähakemuksen käsittelyn yhteydessä. Katso kuntalisän kaikki ohjeet [Kaupungin työllisyyspalvelut - lieksa.fi](http://Kaupungin%20tyollisyyspalvelut%20-%20lieksa.fi)

Kuntalisä voidaan myöntää hakuehtojen mukaan ja vuosittaisen määrärahan puitteissa.

TARKENNUKSET TYÖLLISTÄMISEN KUNTALISÄN MYÖNTÄMISEN OSALTA:

- Kuntalisää voivat hakea kaikkien toimialojen työnantajat

- Kuntalisää ei myönnetä yksityishenkilöille, valtiolle, hyvinvointialueille, kunnille tai kuntien osaomistamille konserniyhtymille tai yhtiölle.
- Kuntalisä voidaan myöntää, jos työntekijän kotikunta on Lieksa ja hän on ollut 12 kk työttömänä (pl. mahdollinen 2 viikon työjakso) tai alle 30-vuotias, joka on valmistunut enintään 12 kuukautta sitten ammatti- tai korkeakoulusta.
- Kuntalisää ei myönnetä palkkaan tai sivukuluihin
- Kuntalisää voidaan myöntää aikaisintaan 1.1.2025 alkaneen työsuhteen perusteella
- Kuntalisää voidaan myöntää 600 euroa/ työkuukausi
 - ilman palkkatukea toteutettaviin työsuhteisiin vähintään neljän ja enintään kuuden työkuukauden ajalta
 - kuntalisän enimmäismäärä 2400 - 3600 €
 - työaika on vähintään 25 tuntia viikossa
- Kuntalisää voidaan myöntää 600 euroa/ työkuukausi
 - järjestöille, säätiöille ja seurakunnille, jotka saavat 50 - 70 % palkkatukea
 - vähintään neljän työkuukauden perusteella
 - kuntalisän enimmäismäärä 2400 €
 - työaika on vähintään 25 tuntia viikossa
- Kuntalisää ei myönnetä, jos työsuhteeseen on myönnetty 100 % palkkatuki
- Yhdelle työnantajalle voidaan vuodessa myöntää kuntalisää useamman eri henkilön työsuhteiden perusteella Lieksan kaupungin määrärahojen puitteissa.
- Kuntalisä on elinkeinotoimintaa harjoittavalle hakijalle de minimis -tuki ja palkkion myöntämisessä noudatetaan tähän liittyvää lainsäädäntöä.
- Kuntalisää ei myönnetä, mikäli palkkaus on provisiopohjainen
- Kuntalisää ei myönnetä vuokratyöhön
- Kuntalisää ei myönnetä saman työnantajan irtisanoman tai lomauttaman työntekijän takaisin töihin kutsumisen perusteella
- Palkan on oltava vähintään alan työehtosopimuksen mukainen (vuonna 2022/1283 €/kk)
- Kuntalisää ei myönnetä, jos palkattu henkilö on aikaisemmin ollut velvoitetyöllistettynä Lieksan kaupungilla
- Kuntalisää ei myönnetä, jos palkatun henkilön aikaisempaan työsuhteeseen on kolmen edellisen kalenterivuoden aikana myönnetty työllistämisen kuntalisä jollekin työnantajalle

PALKKION HAKU, KÄSITTELY, PÄÄTÖKSEN TIEDOKSIANTO JA MAKSATUS:

Sähköinen hakemus löytyy [Kaupungin työllisyyspalvelut - lieksa.fi](https://www.lieksa.fi/tyollisyyspalvelut)

- Hakemus pyritään käsittelemään kahdessa viikossa. Työllisyyspalvelut voivat pyytää tarvittaessa lisätietoja hakemukseen. Kuntalisä voidaan myöntää hakehtojen mukaisesti vuosittaisten määrärahojen puitteissa. Hakemukset käsitellään saapumisjärjestyksessä.
- Hakemus on jätettävä yhden kuukauden sisällä työsuhteen alkamisesta. Myöhästynyt hakemus hylätään.
- Hakemuksen voi jättää myös ennen työsuhteen alkamista, mutta se käsitellään vasta työsuhteen alettua. Tämä mahdollistaa palkkatuen ja yli 55-vuotiaiden työllistämistuen myöntämispäätösten tarkistamisen työvoimaviranomaisen asiakasrekisteristä

työntekijän suostumuksen perusteella. Vain järjestöt ja säätiöt voivat hakea kuntalisää 50 %:n tai 70 %:n palkkatuella tai yli 55-vuotiaiden työllistämistuella työllistäessään.

- Kuntalisäpäättös lähetetään hakijalle tiedoksi salatulla sähköpostilla. Palkkio maksetaan hakijalle noin kuuden viikon kuluessa kuntalisäpäättöksen tiedoksiannosta.

HAKIJA VALITSEE KUNTALISÄN KÄYTTÖTARKOITUKSEN:

- Kuntalisää ei myönnetä palkkaan tai sen sivukuluihin. Tämä tieto kirjataan kuntalisäpäättökseen.
- Hakija ilmoittaa hakemusta tehdessään kuntalisän käyttötarkoituksen. Vaihtoehdot: Koulutus, työhyvinvointi, työturvallisuus, laite-, väline- tai työvaatekulut, vuokrat tai muu- kohta.

HAKIJA SITOUTUU NOUDATTAMAAN SEURAAVIA ASIOITA:

- Työnantaja selvittää itse kuntalisäpalkkion ja muiden mahdollisten tukien yhteisvaikutukset.
- Työnantajan tulee maksaa työntekijälle vähintään toimialan TES:n mukaista palkkaa tai TES:n puuttuessa minimipalkkaa sekä hoitaa kaikki työsuhteeseen liittyvät työnantajaa koskevat lakisääteiset velvollisuudet ja maksut.
- Noudattaa voimassa olevia lakeja, sopimuksia, ohjeita yms. hyvän työnantajan periaatteita sekä sitoutuu huolehtimaan työsuhteeseen kuuluvista maksuista ja muista velvoitteista.
- Vakuuttaa, että hakemuksessa olevaa työtehtävää on ensin tarjottu irtisanotuille ja lomautetuille, mikäli hakija on lomauttanut tai irtisanonut työntekijöitä.
- Sitoutuu ilmoittamaan Lieksan kaupungille, mikäli palkkion perusteena olevassa työsuhteessa tapahtuu muutoksia aikana, jonka perusteella kuntalisä on myönnetty.
- Sitoutuu noudattamaan kuntalisän hakehtoja sekä toimittamaan työntekijän palkanmaksutositteet Lieksan kaupungille kahden viikon sisällä, mikäli satunnaistarkastus osuu myönnetyn kuntalisän kohdalle.
- Vakuuttaa, että hakemuksen kaikki tiedot ovat oikeita ja että hakemuksessa oleva tilinumero on hakijatyönantajan nimissä ja käytössä.